

**Отчет**  
**о результатах самообследования работы**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 1 «Одуванчик»**  
**за 2023год**

**Общие сведения об образовательном учреждении**

Полное наименование учреждения	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 1 «Одуванчик»
Учредитель	Администрация Мариинского муниципального округа. Функции и полномочия Учредителя осуществляет Управление образования Мариинского муниципального округа
Год ввода учреждения в эксплуатацию	01.09.1962 г.
Юридический адрес	652150, Россия, Кемеровская область, г. Мариинск, ул. Южная,16 телефон/факс (384-43) 5-29-11 ds1-mar@mail.ru
Характеристика здания	Здание детского сада приспособленное, деревянное, одноэтажное, с местным отоплением и водоотведением.
Лицензия на образовательную деятельность	№ 16185 (42ЛО1 0003243) от 29.06.2016 года, выдана Государственной службой по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области.
Лицензия на медицинскую деятельность	№ ЛО-42-01-002654 от 11.02.2014 года, выдана Управлением лицензирования медико - фармацевтических видов деятельности Кемеровской области
Нормативно-правовое обеспечение	ФЗ «Об образовании в РФ» от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ, ФГОС ДО от 17.10.2013 N 1155, Договор с Учредителем, Устав ДОУ
Руководитель учреждения	Васильева Татьяна Викторовна, образование среднее специальное, стаж работы - 48, руководителем – 34.
Органы самоуправления	Педагогический совет, Общее собрание (Совет) трудового коллектива, Совет родителей
Органы общественного управления	Совет родителей

Самообследование муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Одуванчик» проведено в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 ФЗ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462 г. «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» (изменениями и дополнениями от 14 декабря 2017 г., от 20 января 2018) и Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию.

Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности дошкольного образовательного учреждения. В процессе самообследования проводилась оценка: образовательной деятельности, системы управления учреждением, содержания и качества подготовки воспитанников, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно- информационного

обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, анализ показателей деятельности.

Процедура самообследования работы учреждения способствует:

- Рефлексивной оценке результатов деятельности педагогического коллектива, осознанию своих целей и задач и степени их достижения.
- Возможности заявить о своих достижениях, отличительных показателях.
- Отметить существующие проблемные зоны.
- Задать вектор дальнейшего развития дошкольного образовательного учреждения.

**Источники информации:** статистическая отчетность; данные внутреннего мониторинга, результаты проверок контрольно-надзорных органов; результаты независимой оценки качества образования; результаты социологических опросов и анкетирования участников образовательных отношений.

**Форма предъявления информации:** отчет о самообследовании, утвержденный педагогическим советом на бумажных и электронных носителях. Порядок проведения, сроки, состав комиссии по проведению самообследования утверждены приказом заведующего учреждением.

**Процедура самообследования проводилась по следующим этапам:**

1. Планирование и подготовка работ по самообследованию учреждения;
2. Организация и проведение самообследования в учреждении;
3. Обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;
4. Размещение отчета на официальном сайте МБДОУ «Детский сад № 1 «Одуванчик» в сети «Интернет» (ds1-mar@mail.ru) и направление его Учредителю.

Нормативно-правовая база учреждения соответствует нормативным положениям в системе государственного дошкольного образования, а именно:

- ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФЗ от 27.12. 2019 г. № 515-ФЗ "О внесении изменений в ч.3.1ст.67, ст.98 ФЗ № 273-ФЗ «Об образовании в РФ",
- Приказа Минпросвещения России от 25.11.2022 № 1028 «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования»,
- ФГОС ДО, Приказа Минпросвещения России от 21.01.2019г.№ 31 «О внесении изменений в ФГОС ДО»,
- Приказа Министерства просвещения РФ от 31.07.2020 г. № 373 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования",
- Приказа Министерства просвещения РФ от 01.12.2022 № 1048 "О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Министерства просвещения РФ от 31 июля 2020 г. № 373", Приказа Министерства просвещения РФ от 25.10.2023 № 783 «О внесении изменений в приказ Министерства просвещения РФ от 31 июля 2020 г. № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования» (зарегистрирован 23.11.2023 № 76080 и действует в период с 01 января 2021 года до 01 сентября 2026 года),
- ФЗ от 31.07.2020 г. № 303-ФЗ «О внесении изменений в ФЗ «Об образовании в РФ по вопросам воспитания обучающихся»,
- Приказа Минпросвещения России «О Порядке организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» № 629 от 27.07.2022г.,
- Санитарно-эпидемиологических правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденный постановлением Главного санитарного врача от 28.09.2020 № 28,
- СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», утвержденными постановлением главного санитарного врача от 28.01.2021 № 2,
- Санитарно-эпидемиологическими правилами 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения», утвержденных постановлением Главного санитарного врача от 27.10.2020 № 32,

- Устава МБДОУ «Детский сад № 1 «Одуванчик» (далее – Учреждение).

Педагогический коллектив основной целью своей работы видит создание единого педагогического пространства, обеспечивающего полноценные условия для саморазвития и самореализации личности всех участников воспитательно-образовательного процесса.

**Режим функционирования МБДОУ:** 5-и дневная неделя, с двумя выходными днями, 1 группа (старшая разновозрастная) - (10.5 часов) пребывания, 1 группа (младшая разновозрастная) – (12 часов) пребывания. Деятельность учреждения организована в чётком соблюдении режима дня, учебного плана, основной образовательной Программы, разработанной с учетом ФОП ДО, ФГОС ДО. Соблюдается режим противопожарной безопасности. Предписаний контролирующих органов в течение года не выносилось.

**Выводы:** режим учреждения строится с учетом санитарно-гигиенических требований, его характерными качествами являются рациональность организационной структуры, развивающее разнообразие форм обучения, взаимосвязь между организационными формами. Для организации самостоятельной деятельности детей предоставлен достаточный объем времени в режиме дня

#### **Состав воспитанников учреждения**

В дошкольном учреждении функционирует 2 разновозрастные группы общеразвивающей направленности, из них:

- младшая группы от 2 до 4 лет – 19 детей;
- старшая группа от 4 до 7 лет – 18 детей.

Общий списочный состав детей, посещающих дошкольное учреждение, составляет 37 человек.

#### **Аналитическая часть**

##### **1. Оценка образовательной деятельности**

Образовательная деятельность в учреждении организована в соответствии с ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС дошкольного образования, ФОП дошкольного образования. С 01.01.2021 года учреждение функционирует в соответствии с требованиями СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», а с 01.03.2021 - дополнительно с требованиями СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

Образовательная деятельность ведется на основании утвержденной основной образовательной программы дошкольного образования, которая составлена в соответствии с ФОП ДО, ФГОС дошкольного образования с учетом санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.

##### **Оценка организации учебного процесса (воспитательно-образовательного процесса)**

В основе образовательного процесса в детском саду лежит взаимодействие педагогических работников, администрации и родителей. Основными участниками образовательного процесса являются дети, родители, педагоги. Основные форма организации образовательного процесса:

- совместная деятельность педагогического работника и воспитанников в рамках организованной образовательной деятельности по освоению основной общеобразовательной программы;
- самостоятельная деятельность воспитанников под наблюдением педагогического работника.

Занятия в рамках образовательной деятельности ведутся по подгруппам. Продолжительность занятий соответствует СанПиН 1.2.3685-21 и составляет:

- в группах с детьми от 1,5 до 3 лет — до 10 мин;
- в группах с детьми от 3 до 4 лет — до 15 мин;
- в группах с детьми от 4 до 5 лет — до 20 мин;
- в группах с детьми от 5 до 6 лет — до 25 мин;
- в группах с детьми от 6 до 7 лет — до 30 мин.

Между занятиями в рамках образовательной деятельности предусмотрены перерывы продолжительностью не менее 10 минут. Основной формой занятия является игра. Образовательная деятельность с детьми строится с учётом индивидуальных особенностей детей и их способностей. Выявление и развитие способностей воспитанников осуществляется в любых формах образовательного процесса.

##### **Оценка соблюдения профилактических мер в соответствии с действующим СанПиН**

В 2023 году в учреждении продолжилось соблюдение профилактических мер в соответствии:

- проводился ежедневный усиленный фильтр воспитанников и работников - термометрия с помощью бесконтактных термометров и опрос на наличие признаков инфекционных заболеваний. Лица с признаками инфекционных заболеваний изолировались;
- проводилась еженедельная генеральная уборка с применением дезинфицирующих средств, разведенных в концентрациях по вирусному режиму;
- дезинфекция посуды, столовых приборов после каждого использования;
- использование бактерицидных установок в групповых комнатах;
- частое проветривание групповых комнат в отсутствие воспитанников;

### **Оценка воспитательной работы.**

Учреждение успешно реализует Программу воспитания и календарный план воспитательной работы, которые являются частью основной образовательной программы дошкольного образования учреждения, составленной на основе ФОП ДО, ФГОС ДО. Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей. Детям из неполных семей уделяется большее внимание после зачисления в детский сад

В 2023 году педагоги учреждения продолжили знакомить детей с госсимволами (письмо Минпросвещения от 15.04.22г. № СК 295/06). Данное направление работы нашло отражение в Программе воспитания учреждения, в соответствии с рекомендациями проводилось поднятие и спуск государственного флага России по знаменательным и праздничным датам страны. Ознакомление детей с госсимволами педагоги учреждения включили в Программу воспитания как часть раздела патриотического воспитания детей, в календарный план воспитательной работы. Тематические мероприятия с использованием госсимволов приурочили к празднованию памятных дат страны и региона. Ознакомление детей с госсимволами включено в пространственную образовательную среду учреждения, тематические мероприятия проводились в рамках всех образовательных областей – социально-коммуникативного, познавательного, речевого, художественно-эстетического и физического развития. Соблюдено требование к формам мероприятий – доступность для дошкольников.

Вместе с тем, анализируя работу по ознакомлению детей с госсимволами, считаем необходимым в новом учебном году, в соответствии с объявленным президентом России 2024 годом - Годом семьи, углубить работу по нравственно-патриотическому воспитанию детей.

Данное направление работы позволит углубить не только воспитание любви к родному дому, семье, детскому саду, городу, родной природе, воспитание нравственных категорий, уважительного отношения к труженику и результатам его труда, но и, в целом, к культурному достоянию своего народа, своей нации, страны, толерантного отношения к представителям других национальностей и т.д.

### **II. Система управления организации**

В структуру управляющей системы учреждения входят: Учредитель и заведующий учреждением. Между ними существует разделение полномочий, которое предотвращает дублирование компетенции Учредителя и учреждения в области управления и подробно определены в Уставе учреждения. Непосредственное управление учреждением осуществляет заведующий, который подконтролен Учредителю и несёт перед ним ответственность за экономические результаты деятельности, а также за сохранность и целевое использование имущества детского сада. Учредителем МБДОУ «Детский сад № 1 «Одуванчик» является администрация Мариинского муниципального округа в лице управления образования. Функции и полномочия учредителя от имени муниципального образования осуществляет Управление образования Мариинского муниципального округа.

Управление учреждением осуществляется в соответствии с законом РФ «Об образовании в РФ» и на основании Устава детского сада. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления, принятия ими решений устанавливаются Уставом учреждения в соответствии с законодательством РФ. Деятельность коллегиальных органов управления осуществляется в соответствии с Положениями: Положением об Общем собрании работников, Положением о Педагогическом совете, Положением о Совете родителей.

Управление учреждением – многофакторный процесс, в котором определяющее значение имеют: организационная структура, стратегия и технологии управления, а также культура и уклад дошкольной жизни. Управление учреждением осуществляется в соответствии с

действующим законодательством и Уставом детского сада. Управление строится на принципах единоначалия и коллегиальности, демократичности, приоритета общечеловеческих ценностей, творческого и свободного развития личности, ценности жизни и здоровья человека.

### Органы управления, действующие в детском саду

Наименование	Функции
Заведующая	Обеспечивает эффективное взаимодействие участников образовательных отношений, утверждает штатное расписание, отчетные документы, осуществляет общее руководство и контроль за работой учреждения.
Совет родителей	Рассматривает вопросы: развития образовательной организации; финансово-хозяйственной деятельности; материально-технического обеспечения
Педагогический совет	Осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью детского сада, в том числе рассматривает вопросы: <ul style="list-style-type: none"> <li>– развития образовательных услуг; разработки образовательных программ;</li> <li>– регламентации образовательных отношений;</li> <li>– выбора учебников, учебных пособий, средств обучения и воспитания;</li> <li>– материально-технического обеспечения образовательного процесса;</li> <li>– аттестации, повышении квалификации педагогических работников;</li> <li>– координации деятельности методического сопровождения.</li> </ul>
Общее собрание работников	Реализует право работников участвовать в управлении учреждением, разработке и принятии Коллективного договора, Правил трудового распорядка, изменений и дополнений к ним. Принимает локальные акты, регламентирующие деятельность учреждения и связаны с правами и обязанностями работников; разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией образовательной организации.

### Структура управления учреждением



Структура и система управления соответствуют специфике деятельности детского сада. Вся нормативно-правовая документация, регламентирующая деятельность учреждения, используется как ресурс, обеспечивающий реализацию государственного образовательного стандарта по дошкольному образованию, формирование и реализацию инициатив работников образовательного учреждения, направленных на улучшение работы, повышение качества образования, эффективности деятельности учреждения. Заведующий занимает место координатора стратегических направлений. Устав Учреждения обновлен и зарегистрирован в соответствующих органах.

Администрация учреждения успешно внедряет электронный документооборот в систему управления организацией. По итогам года отмечено, что стало проще работать с документацией, в том числе систематизировать ее и отслеживать сроки исполнения и хранения документов. Успешно апробировали функцию заключения трудовых договоров через платформу «Работа в России». В следующем учебном году учреждение планирует продолжить ее использовать для заключения гражданско-правовых договоров.

Таким образом, в учреждении реализуется возможность участия в управлении всех участников образовательного процесса. Заведующий учреждением является координатором стратегических направлений. Созданная структура и механизм управления учреждением определили его четкое стабильное функционирование в соответствии с целями и содержанием

работы с учетом реализации ФГОС ДО. Действующая система управления позволяет оптимизировать управление, включить в пространство управленческой деятельности значительное число педагогов, работников учреждения и родителей (законных представителей). В детском саду функционирует первичная профсоюзная организация

**Результативность системы управления.** Контроль является одной из важнейших составляющих процесса управления, служащей основанием для осуществления обратной связи, дающей возможность руководителю прогнозировать пути развития детского сада, правильно ставить цели на будущее, установить отклонения в работе, причины и пути их устранения.

**Вывод:** Созданная структура и механизм управления дошкольным Учреждением определили его стабильное функционирование в соответствии с целями и содержанием работы.

### **III. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся**

Образовательная деятельность организуется в соответствии с основной образовательной программой дошкольного образовательного учреждения, которая соответствует ФООП ДО, ФГОС ДО и обеспечивает разностороннее развитие детей в возрасте от 1,5 до 7 лет с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей по основным направлениям: физическому, социально-коммуникативному, познавательному, речевому и художественно-эстетическому развитию.

Педагогами учреждения ежегодно вносятся изменения в ООП ДО, разрабатывается годовой план образовательной и учебной деятельности, рабочие программы. При выборе методик обучения предпочтение отдается развивающим методикам, способствующим формированию познавательной, социальной сфер развития дошкольников. Педагогами используются технологии развивающего обучения: проектный метод, информационно-коммуникационные, здоровьесберегающие, личностно-ориентированные, игровые, а также, дистанционные формы работы с детьми, родителями и сотрудниками Учреждения.

Занятия с детьми, в основе которых доминирует игровая деятельность, в зависимости от программного содержания, проводятся фронтально, подгруппами, индивидуально. Планируются комплексные и интегрированные занятия, комбинированные и тематические. В ходе организованной образовательной деятельности интегрированного характера детям предоставляется возможность экспериментировать, искать новые пути, сравнивать, анализировать, решать задачи нахождения адекватных способов, проявлять большую самостоятельность. Деятельность объединяет детей общими впечатлениями, переживаниями, эмоциями, способствует формированию коллективных взаимоотношений.

Образование в Учреждении носит светский, общедоступный характер и ведется на русском языке. В основу организации образовательного процесса определен комплексно-тематический принцип с ведущей игровой деятельностью. Решение программных задач осуществляется в разных формах совместной деятельности взрослых и детей, а также в самостоятельной деятельности детей и в режимных моментах.

Учреждение обеспечивает развитие всех воспитанников с превышением стандарта дошкольного уровня образования на основе создания условий для полноценного развития воспитанников, формирования личности с разносторонними способностями, подготовки к усвоению образовательных программ начальной ступени образования. Образовательно-воспитательная работа коллектива направлена на обеспечение эффективного взаимодействия всех участников образовательного процесса – педагогов, родителей, детей для разностороннего развития личности, сохранение и укрепление его физического и эмоционального здоровья.

Организационно-педагогические условия образовательного процесса, созданные в учреждении, обеспечивают выбор оптимальных форм организации детской деятельности, как по содержанию (игровая, коммуникативная, двигательная, продуктивная, познавательно - исследовательская, трудовая деятельность, музыкально - художественная, художественно-творческая, чтение (восприятие художественной литературы), так и по форме (групповая, подгрупповая, индивидуальная). Проектирование образовательного процесса в учреждении представлено режимом жизнедеятельности (по возрастным группам), который корректируется в зависимости от сезона.

Основная образовательная программа детского сада отражает целевые компоненты, сбалансированное сочетание которых создает варианты дошкольного образования, развитие

обеспечивается системой взаимосвязанных моделей, направленных на формирование способностей к познанию, общению, совместной деятельности. Все педагоги работают по ООП и утвержденным рабочим программам. Педагогическое мастерство обеспечивается созданной системой повышения компетентности педагогов учреждения. Уровень развития детей анализируется по итогам педагогической диагностики на основе анализа карт развития ребенка, наблюдений, итоговых занятий. Карты включают анализ уровня развития целевых ориентиров детского развития и качества освоения образовательных областей. Так, результаты качества освоения ООП по итогам учебного года выглядят следующим образом:

**Сводная таблица мониторинга освоения содержания ООП  
по образовательным областям**

Разделы Программы/ показатели	Показатели усвоения Программы		
	в	с	н
Физическое развитие	92%	8%	-
Познавательное развитие	76%	24 %	-
Речевое развитие	70%	30%	-
Социально - коммуникативное развитие	81%	19%	-
Художественно - эстетическое развитие	78 %	23 %	-

**Сравнительный анализ усвоения программного материала воспитанниками (%)**

ОО / год	Развитие речи			Познавательное развитие			Соц-коммуникативное развитие			Худ.-эстетическое развитие			Физическое развитие		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Высокий	68%	69%	70%	74%	75%	76%	79%	80%	81%	76%	77%	78%	90%	91%	92%
Средний	32%	31%	30%	26%	25%	24%	21%	20 %	19%	24%	23%	22%	10%	9%	8%
Низкий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Таким образом, результаты освоения детьми основной образовательной программы в сравнении по образовательным областям находится в диапазоне - 8 – 30 % - среднего уровня до 70-92 % высокого уровня в зависимости от образовательной области и возрастной группы.

Результаты педагогического анализа показывают преобладание детей с высоким и средним уровнями усвоения программного материала при прогрессирующей динамике на конец учебного года, что говорит о результативности образовательной деятельности в детском саду. Этому способствует правильно построенный процесс, создана предметно-развивающая среда, профессионализм педагогов, индивидуальный дифференцированный подход к детям, использование в работе разного дидактического материала, качественное проведение занятий с детьми, партнёрские отношения с семьёй.

Таким образом, учреждение функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования. Образовательный процесс в детском саду в 2023 году осуществлялся в соответствии с требованиями ФОП ДО, федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования. Образовательная деятельность реализуется через организацию различных видов детской деятельности (игровой, двигательной, познавательно-исследовательской, коммуникативной, продуктивной, музыкально-художественной, трудовой, а также чтения художественной литературы) или их интеграцию с использованием разнообразных форм и методов работы, выбор которых осуществляется педагогами самостоятельно в зависимости от контингента детей, уровня освоения Программы и решения конкретных образовательных задач.

**Анализ уровня подготовленности выпускников к обучению в школе**

Год выпуска	Количество выпускников	Учатся на:		
		«4 - 5»	«4 - 3»	«3»
2020 год	10	7	3	-
2021 год	16	12	4	-
2022 год	6	5	1	-

В начале апреля 2023 года педагоги провели обследование воспитанников подготовительной группы на предмет оценки целевых ориентиров, анализ показал, что у всех воспитанников-выпускников детского сада, а их в 2023 году 8 детей, достаточно высокий уровень сформированности предпосылок к учебной деятельности: возможность работать в соответствии с фронтальной инструкцией (удержание алгоритма деятельности), умение самостоятельно действовать по образцу и осуществлять контроль, обладать определенным уровнем работоспособности, а также вовремя остановиться в выполнении того или иного задания и переключиться на выполнение следующего, возможностей распределения и переключения внимания, работоспособности, темпа, целенаправленности деятельности и самоконтроля.

Проведённая работа позволила сделать определённые выводы:

- Поэтапное формирование положительного отношения к школе обеспечивает её сознательное становление у детей.
- Использование разных форм педагогической работы с детьми 6 -7 лет способствуют повышению и сохранению интереса у дошкольников к школе, учению, желанию занять новый социальный статус школьника.
- Оказание помощи родителям по вопросам формированию мотивационной готовности ребёнка к обучению в школе, помогает становлению внутренней позиции школьника и возникновению эмоционально-положительного отношения к школе, как у детей, так и у родителей.

Следовательно, разработанная система педагогической работы по преемственности между детским садом и школой ведёт к созданию условий для плавного перехода из дошкольного детства к систематическому школьному обучению. Педагогический коллектив использует весь спектр методов и приемов воспитания и обучения детей, направленных на повышение уровня общего развития детей и улучшение их подготовки к школе.

#### Оценка дополнительного образования.

В детском саду в 2023 году дополнительные образовательные программы реализовались по двум направлениям: художественному и физкультурно-оздоровительному. Источник финансирования: средства бюджета. Через дополнительные образовательные услуги реализуются дополнительные образовательные программы физкультурно-оздоровительной направленности «Здоровячок», автор-составитель Фурс И.Н., воспитатель, и программа экологического образования «Юные эколята», автор-составитель Лазарева Н.А., воспитатель. Из анализа работы за учебный год кружки посещали – 37 детей. Занятия кружков проходили в соответствии с расписанием, утвержденным на начало учебного года. Подробная характеристика - в таблице.

#### Диагностика усвоения детьми программ дополнительного образования

	Название	Кол. детей	В том числе одаренных	Начало уч. г.			Конец уч. г.		
				в	с	н	в	с	н
<b>На бесплатной основе</b>									
1	Кружок «Юные эколята дошколята»	18	5	5	12	-	17	2	-
2	Кружок «Здоровячок»	19	13	13	7	-	14	4	-
	<b>Итого</b>	<b>37</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>-</b>	<b>31</b>	<b>6</b>	<b>-</b>
<b>Итоговые результаты:</b> в кружках дополнительного образования на бесплатной основе занимались 37 детей, из них с высоким уровнем усвоения программы закончили обучение в учебном году - 31 детей, со средним- 6, с низким – 0.									

#### IV. Оценка качества кадрового обеспечения

Качество образования воспитанников напрямую связано с кадровой политикой администрации детского сада, направленной на создание условий для повышения профессиональной компетенции педагогов, обеспечение позитивной динамике образовательных услуг и конкурентно способности Учреждения. Сотрудники учреждения – это стабильное, профессиональное объединение педагогов, в области воспитания, обучения, развития детей дошкольного возраста. Профессиональная компетентность педагогов отвечает требованиям к осуществляемой ими образовательной деятельности (образование, квалификация, владение современными образовательными технологиями и т.д.) и позволяет достигать определенных



результатов. Мониторинг, проведенный в рамках самообследования, позволил выявить следующие тенденции:

**Штатное расписание – 27,75; педагогов - 5,0, из них имеют:**

Показатели	2021год		2022 год		2023 год	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Всего педагогов, из них:	5	100	5	100	5	100
Образование:						
- высшее	1	12,5	1	12,5	1	12,5
- неполное высшее	-	-	-	-	-	-
- среднее специальное	4	78,5	4	78,5	4	78,5
Кв. категория:						
- высшая	1	12,5	4	78,5	4	78,5
- первая	4	78,5	1	12,5	1	12,5
- без категории	-	-	-	-	-	-
- соответствует должности	-	-	-	-	-	-
Стаж педагогической работы:						
- 5-10 лет	1	12,5	1	12,5	1	12,5
- 10-15 лет	1	12,5	1	12,5	1	12,5
- 15-20 лет	-	-	-	-	-	-
- 20-25 лет	1	12,5	1	12,5	1	12,5
- более 25 лет	2	25,0	2	25,0	2	25,0
Курсовая переподготовка:						
- переподготовлено	6	100	5	100	5	100
- требуется переподготовка	-	-	-	-	-	-
Имеют награды:						
- Почётный работник	1	12,5	-	-	-	-
- Отличник просвещения	1	12,5	1	12,5	2	25,0
- Грамота МО РФ	1	12,5	1	12,5	1	12,5
- Медаль «За достойное воспитание детей»	1	12,5	-	-	1	12,5
- «За служение Кузбассу»	1	12,5	-	-	-	-

Коллектив учреждения стабильный, высокопрофессиональный, объединенный идеей воспитания и развития личности воспитанника на принципах гуманизма, духовности, экологического здоровья. В учреждении активно создаются все условия для формирования творческой, инновационной среды: организована работа творческой и проблемной групп, проводится исследовательская и экспериментальная работа, разрабатываются авторские проектные технологии и программы. Широко используются здоровьесберегающие, информационные, интегрированные технологии на коммуникативно-познавательной основе.

**Достижением работы по кадровым ресурсам** за 2023 год стало: повышение профессиональной компетентности педагогов:

- курсы повышения квалификации в этом учебном году прошли 2 педагога.
- 1 педагог успешно прошел процедуру аттестации. По завершению 2023 года все педагоги – 5 человек, имеют: квалификационную категорию, из них:
  - высшую категорию – 4 чел.
  - первую категорию – 1 человек.
- образовательный уровень педагогов: 5 – среднее специальное педагогическое образование,
- Средний стаж педагогической работы составляет 25 лет - продуктивный рабочий период.

**Достижением работы с педагогическими кадрами за учебный год также стало:**

- Комфортную творческую атмосферу и доброжелательный микроклимат в коллективе.
- Гибкое реагирование на возникающие проблемы

- Использование как традиционных, так и инновационных форм и видов работы.

По итогам 2023 года детский сад организует работу с педагогами с учетом профессиональных стандартов. Из 5 педагогических работников все соответствуют квалификационным требованиям профстандарта «Педагог». Их должностные инструкции соответствуют трудовым функциям, установленным профстандартом «Педагог».

Учреждение системно ведет учет микротравм работников. Анализ заявлений работников по итогам 2023 года показал, какие обстоятельства чаще всего способствуют получению травм. На основании этого разработали и утвердили план мероприятий по устранению рисковых мест рабочего процесса, а именно:

- модернизировать песочницы и сделать деревянную крышку люка с нетравматичным замком;
- заменить настил во входном тамбуре на нескользкий;
- заменить дверь в пищеблок при наличии финансирования

Ближайшая перспектива в работе с педагогическими кадрами: повышение образовательного уровня сотрудников (получение высшего образования), а также получение педагогами дополнительного профобразования по направлениям педагогической деятельности в условиях реализации профстандарта педагога.

Результатом работы педагогов Учреждения в 2023 году стало:

- Выявление проблемного поля семьи на ранних стадиях, гибкий режим пребывания в учреждении
- Выработка и внедрение алгоритма индивидуальной работы с воспитанниками, в том числе разработка индивидуальных маршрутов сопровождения развития воспитанников.

- Мягкая адаптация и социализация воспитанников. Успешная самореализация, индивидуализация и дифференциация развития, психолого-педагогическое сопровождение каждого воспитанника

**Методическая работа в текущем году была также ориентирована** на достижение и поддержание высокого качества воспитательно-образовательного и коррекционного процессов, содействует формированию умений и навыков психолого-педагогического анализа, становлению индивидуального уровня творческого развития педагогов.

В рамках решения годовых задач с воспитателями проводились педагогические советы. Все темы педсоветов были посвящены основным задачам годового плана и анализу работы по тем или иным вопросам. Регулярно проверялись календарные планы воспитателей, посещались занятия и отдельные режимные моменты, проводились проверки знаний детей через беседы, просмотры детских работ. Результаты выполнения образовательной программы обсуждались на анализах и самоанализах, индивидуально.

Работа направлена на повышение профессиональной компетентности педагогов по следующим направлениям деятельности:

- освоение наиболее рациональных методов и приемов обучения и воспитания детей;
- повышение уровня подготовленности педагогов к организации и ведению воспитательно - образовательной работы с воспитанниками;
- осуществление обмена опытом между членами педагогического коллектива;
- выявление, изучение и обобщение лучшего педагогического опыта;
- повышение качества и эффективности образовательного и воспитательного процессов.

Основным критерием анализа методической работы является методическая активность педагогов. В силу особой роли эффективного опыта ежегодно в рамках методической работы в детском саду проводятся открытые показы, на которых и представляется лучший опыт работы педагогов в соответствии с направлением инновационной деятельности детского сада. Цель открытых показов - пропаганда педагогического опыта и обучение педагогов методам и приемам работы с детьми. В этом учебном году, в рамках методических недель, мастер-классов, педагогических мастерских, итоговых открытых видов НОД провели 100% педагогов учреждения. Из анализа следует, что существенным достижением в деятельности педагогического коллектива стало значительное повышение методической активности воспитателей. Практически все педагоги через трансляцию педагогического опыта работы приняли активное участие в педсоветах, семинарах, мастер-классах, методических часах, проведенных в этом учебном году. Вместе с тем, в процессе самоанализа методической работы, отмечена необходимость повторного рассмотрения педагогами вопроса использования инновационных педагогических технологий, совершенствование ИКТ – компетентности в целях повышения качества взаимодействия участников образовательного процесса.

Выводы: в условиях учреждения работа с кадрами организована таким образом, чтобы развить профессиональную мобильность педагогов, раскрыть возможности для самореализации каждого из них. Из анализа следует, что методическая работа в учреждении, в целом, оптимальна и эффективна, имеются позитивные изменения профессиональных возможностей кадров и факторов, влияющих на качество воспитательно-образовательного процесса учреждения: Педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень, эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, а также активно решают вопросы самообразования. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

#### **V. Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения**

В учреждении библиотека является составной частью методического уголка. Библиотечный фонд располагается в методическом уголке, группах детского сада. Библиотечный фонд представлен методической литературой по всем образовательным областям основной общеобразовательной программы, детской художественной литературой, периодическими изданиями, а также другими информационными ресурсами на различных электронных носителях. В каждой возрастной группе имеется банк необходимых учебно-методических пособий, рекомендованных для планирования воспитательно-образовательной работы в соответствии с обязательной частью ООП. В 2023 году приобрели наглядно-дидактические пособия:

- серии «Мир в картинках», «Рассказы по картинкам», «Расскажите детям о...», «Играем в сказку», «Грамматика в картинках», «Искусство детям»;
- картины для рассматривания, плакаты;
- комплексы для оформления родительских уголков;

Оборудование и оснащение методического уголка достаточно для реализации образовательных программ. В методическом уголке созданы условия для возможности организации совместной деятельности педагогов. Однако кабинет недостаточно оснащен техническим и компьютерным оборудованием. В каждой группе имеется паспорт с перечнем необходимых учебно-методических пособий, рекомендованных для планирования и осуществления воспитательно-образовательной работы в соответствии с обязательной и вариативной частью ООП. Информационное обеспечение детского сада включает:

– информационно-телекоммуникационное оборудование –1 компьютер, 1 ноутбук, 1 принтер, 2 плеера, 2 телевизора.

Таким образом, программное обеспечение позволяет работать с текстовыми редакторами, Интернет-ресурсами, фото – видео-материалами, графическими редакторами.

Выводы: в детском саду учебно-методическое и информационное обеспечение достаточно для организации образовательной деятельности и эффективной реализации программ.

#### **VI. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования**

Порядок внутреннего контроля определяется Уставом детского сада, Положением о внутреннем контроле, годовым планом учреждения, должностными инструкциями и распоряжениями руководства. Результаты контроля выносятся на обсуждение на педагогические советы, совещания при заведующем, родительские собрания, размещаются на информационных, стендах, на сайте детского сада. Эффективные формы контроля в учреждении:

- виды мониторинга: управленческий, медицинский, педагогический, педагогический,
- скрининг-контроль состояния здоровья детей,
- социологические исследования семей.

Контроль начинается с руководителя, проходит через все структурные подразделения и направлен на следующие объекты:

- охрана и укрепление здоровья, питание воспитанников,
- воспитательно-образовательный процесс,
- кадры, аттестация педагогов, повышение квалификации,
- взаимодействие с социумом, работа консультативного пункта,
- административно-хозяйственная и финансовая деятельность,
- техника безопасности и охрана труда работников и жизни воспитанников.

В течение года под руководством заведующей был проведен ряд проверок: тематических, комплексных, предупредительных и оперативных. Тематические и комплексные проверки были

проведены в соответствии с годовым планом работы. В ходе проверок было выявлено, что работа ведется на соответствующем уровне, условия осуществления образовательного процесса соответствуют требованиям программы и СанПиН в действующей редакции.

Вопросы контроля рассматриваются на общих собраниях трудового коллектива, педагогических советах, Управляющем совете, общем родительском собрании.

Организация контрольной деятельности в учреждении соответствует действующему законодательству. Эффективность управления обеспечивает оптимальное сочетание традиционных технологий и современных тенденций (программирование деятельности учреждения в режиме развития, обеспечение инновационного процесса, комплексное сопровождение развития участников инновационной деятельности).

В течение года на заседаниях органов самоуправления рассматривались вопросы об обеспечении безопасности и создании здоровых условий для воспитанников, о соблюдении требований охраны труда, о стимулирующих выплатах работникам, о рассмотрении проектов локальных актов и принятии их в новой редакции и многое другое. Работа осуществляется в соответствии с положениями, своевременно составляются планы, протоколы заседаний. Система договорных отношений, регламентирующая деятельность детского сада, представлена: трудовым договором с руководителем учреждения, коллективным договором, договорами с родителями. Локальные акты, регламентирующие работу, подробно представлены на сайте Учреждения.

Система управления в учреждении обеспечивает оптимальное сочетание традиционных и современных тенденций: программирование деятельности ДОУ в режиме развития, обеспечение инновационного процесса, комплексное сопровождение развития участников инновационной деятельности, что позволяет эффективно организовать образовательное пространство ДОУ.

Вывод: структура и механизм управления учреждением определяет его стабильное функционирование. Демократизация системы управления способствует развитию инициативы участников образовательного процесса: педагогов, родителей (законных представителей), детей.

## **VII. Оценка условий функционирования учреждения.**

### **Оптимизация здоровьесберегающей деятельности**

Согласно ФЗ о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения № 52-ФЗ, деятельность администрации была направлена на выполнение Постановлений органов госсанэпиднадзора, осуществление мероприятий по строгому соблюдению температурного, светового, питьевого режима; медицинские работники, воспитатели групп внимательно следят за правильным подбором сезонной одежды, обуви у детей.

Большое внимание в учебном году уделялось укреплению здоровья детей и реализации здоровьесберегающих технологий. Регулярно проводились физкультурные занятия и утренняя гимнастика. Для профилактики ОРЗ проводилась дыхательная гимнастика. После дневного сна корригирующая гимнастика с массажем тела и ходьба по дорожкам здоровья. Закаливание осуществлялось при помощи регулярных прогулок на улице, при принятии гигиенических процедур, полоскании ротовой полости после еды водой, ходьбе в облегченной одежде в групповой комнате. В группах соблюдался режим проветривания. В режимных моментах использовали физминутки, динамические паузы, пальчиковую гимнастику. В результате, количество заболеваний воспитанников, количество пропусков по болезни в расчёте на 1 ребёнка уменьшилось, а также средняя продолжительность болезни ребенка имеет тенденцию к незначительному снижению. Проблемой остаётся заболеваемость детей после праздников и выходных, так называемая «родительская заболеваемость» и пропуски детей по семейным обстоятельствам. Их уровень, по - прежнему, достаточно высок. В детском саду реализуется физкультурно-оздоровительная программа «Здоровячок». В течение года работа по содержанию образовательной области «Физическая культура» была направлена на достижение целей формирования двигательных умений и навыков и культуры здоровья. Учитывая здоровье детей и местные условия, осуществлялся комплекс закаливающих процедур с использованием природных факторов: воздуха, солнца, воды. Длительность пребывания на воздухе проводилось в соответствии с режимом дня и погодных факторов. При проведении закаливающих мероприятий используется дифференцированный подход к детям с учётом состояния их здоровья.

Медицинский блок состоит из медицинского кабинета, где имеется медицинское оборудование: напольные весы, спирометр, ростомер, плантограф, прибор для измерения давления (тонометр), ингалятор, облучатели ультрафиолетовым и кварцевым и изолятора на 1

место. Медицинское обслуживание детей осуществляется старшей медицинской сестрой. Она очень внимательно относится к состоянию здоровья каждого ребенка, участвует в проведении медико – педагогического контроля, следит за своевременным проведением профилактических прививок, осуществляет контроль за питанием детей, за санитарным состоянием учреждения в целом. Общее санитарно – гигиеническое состояние учреждения соответствует требованиям СанПинов: световой, питьевой и воздушный режимы соответствуют нормам. Положительным моментом следует также отметить отсутствие детского травматизма, уменьшение количества сколиоза, плоскостопия у воспитанников.

**Питание детей организовано с учётом следующих принципов:**

- выполнение режима питания;
- калорийность питания, ежедневное соблюдение норм потребления продуктов;
- гигиена приёма пищи;
- индивидуальный подход к детям во время питания;
- правильность расстановки мебели.

Воспитанники, находящиеся в детском саду в дневное время (в течение 10,5 часов), получают 3-разовое питание, которое обеспечивает им суточную потребность в пищевых веществах энергии, примерно, на 75-80%. Для воспитанников, находящихся в учреждении 12 часов, организуется 4-разовое питание. Питание осуществляется на основе 10-дневного меню, оно сбалансировано, между завтраком и обедом воспитанники получают соки, фрукты и овощную нарезку в обед. Таким образом, дошкольникам обеспечено полноценное сбалансированное питание. Ежедневно за организацией питания, в соответствии с требованиями санитарных правил качественного и безопасного горячего питания воспитанников, проводится бракераж и делается запись в журнале бракеража готовой продукции. Оценку качества готовых блюд, кулинарного изделия осуществляет бракеражная комиссия. Выдача готовой пищи осуществляется только после проведения данного контроля

Если говорить о психологическом здоровье, то в педагогическом процессе используются интегрированные занятия, образовательные развивающие ситуации, игры, досуги, общение по интересам, позволяющие гибко реализовать в режиме дня разумное сочетание физических и умственных нагрузок, активной деятельности и отдыха детей. В детском саду создано единое психолого – педагогическое пространство с высоким уровнем готовности педагогических кадров и мотивацией достижений в своей работе. Педагоги тесно взаимодействуют друг с другом, решая вопросы сопровождения развития каждого ребёнка. Все педагоги используют лично — ориентированный подход к детям, демократический стиль общения с ребенком.

**Сравнительный анализ распределение детей по группам здоровья:**

Группа здоровья	2021	2022	2023
I	22	21	22
II	24	23	17
III	-	-	-
IV	-	-	-

**Сравнительный анализ заболеваемости:**

Пропущено всего дней по болезни на 1 ребенка	2021г.	2022г.	2023г.
	10	11	9
Кол-во случаев	58	51	45

Выводы: таким образом, использование в работе учреждения физкультурно-оздоровительных мероприятий, закаливания, организации сбалансированного полноценного питания, соблюдение санитарно-гигиенических норм, создание в детском коллективе атмосферы психологического комфорта, способствовало физическому и психологическому благополучию детей, их полноценному развитию и снижению заболеваемости. Вместе с тем, в следующем учебном году необходимо продолжить работу по оздоровлению детского организма, направить работу на профилактику острых респираторных и вирусных заболеваний, продолжать реализовывать программу оздоровительного направления «Здоровячок», с целью оказания индивидуальной помощи при освоении новых навыков по физическому развитию и закаливанию и укреплению детского организма.

**Безопасность воспитанников и сотрудников учреждения** обеспечивает отдел вневедомственной охраны при Межрайонном отделе внутренних дел «Мариинский». Здания оборудованы средствами связи, системой пожарной сигнализации с выводом на пульт пожарных подразделений, средствами пожаротушения и тревожной сигнализацией. В МБДОУ созданы все

необходимые условия для обеспечения безопасности воспитанников и сотрудников:

- территория детского сада огорожена забором;
- на дверях установлены запоры;
- в ночное время, в выходные и праздничные дни охрану детского сада осуществляют сторожа;
- имеются инструкции определяющие действия персонала и планы пожарной эвакуации;
- систематически проводятся эвакуационные тренировки, согласно утвержденным планам, на которых отрабатываются действия всех работников Учреждения и воспитанников на случай возникновения чрезвычайной ситуации;
- с воспитанниками учреждения в системе проводятся мероприятия по ОБЖ с учетом возрастных особенностей детей, игры по охране здоровья и безопасности, направленные на воспитание у детей сознательного отношения к своему здоровью и жизни.
- разработаны и реализуются Паспорт безопасности, Паспорт дорожной безопасности.

**В учреждении также принимаются меры антитеррористической защищенности:**

- имеется автоматическая пожарная сигнализация;
- учреждение оборудовано кнопкой экстренного вызова полиции;
- в ночное время охрана детского сада осуществляется силами штатных сторожей, в дневное время ответственными по приказу работниками;
- разработаны инструкции для должностных лиц при угрозе проведения теракта или возникновения ЧС;
- создана комиссия по ЧС;
- разработаны паспорта комплексной безопасности и антитеррористической защищенности объекта.

Выводы: в МБДОУ созданы все необходимые условия для обеспечения безопасности воспитанников и сотрудников.

### **VIII. Оценка материально-технической базы, РППС**

Учреждение финансируется за счёт средств муниципального бюджета. Большое значение коллектив придает созданию комфортности окружающей среды. Развивающая предметная среда детского сада оборудована с учетом возрастных особенностей детей. Состояние материальной базы учебно-воспитательного процесса соответствует федеральному перечню по направлениям деятельности - физкультурное, художественно – эстетическое, познавательное, речевое, социально - коммуникативное. Помещения детского сада оформлены в соответствии с эстетическими требованиями. Коллектив уделяет большое внимание организации и содержанию предметной среды окружающей ребенка. Территория учреждения ежегодно озеленяется, высаживаются цветы, деревья и кустарники. В детском саду есть экспериментальный летний мини-огород для каждой группы. Условия для воспитанников соответствуют современным требованиям к организации развивающей, предметно-пространственной среды на разных возрастных этапах развития дошкольника. Интерьер помещений функционально моделирует содержание развития физического облика ребенка. Предусмотрено единство социальных и природных средств обеспечения разнообразной деятельности. Ведется постоянная работа над модернизацией среды, поиска наиболее совершенных форм.

Материально – технические и медико – социальные условия пребывания детей в учреждении обеспечивают высокий уровень охраны и укрепления здоровья детей, их художественно-эстетического, социального и интеллектуального развития, эмоционального благополучия.

Все групповые комнаты оснащены современной детской мебелью, созданы развивающие центры, оснащенные игровым оборудованием, согласно возрасту детей. Оборудованы спальные комнаты и раздевалки. В туалетных комнатах оборудованы кабинки. Все помещения групп оформлены в одном стиле и цветовой гамме, имеют тематическую направленность.

Развивающая предметно-пространственная среда учреждения - важный аспект качества дошкольного образования. Для обеспечения подлинно творческого развития ребенка необходимо единство развивающей среды и содержательного общения, взрослых с детьми. Наличие подвижных и стационарных средств и объектов деятельности в условиях группы создают каждому ребенку возможность самостоятельного выбора деятельности и условий ее реализации. Во всех игровых ячейках имеется игровой материал для всестороннего развития для детей раннего и дошкольного возраста, для продуктивной, творческой деятельности для сюжетно-ролевых игр, режиссерских игр и др.; оборудование для физического, речевого,

интеллектуального развития; игры, способствующие развитию у детей психических процессов. Все оборудование размещено по тематическому принципу для того, чтобы каждый ребенок мог найти себе занятие по душе. Созданы условия для совместной и индивидуальной активности детей. Исходное требование к предметной среде - ее развивающий характер и вариативность. Приоритеты педагогов в том, что оптимальная развивающая среда прогностична, она «моделирует функциональное» развитие и деятельность ребенка, так как в ней заложена "информация" о возможных видах и формах деятельности, которая сразу не обнаруживается полностью, а вместе с тем побуждает ребенка к ее поиску и использованию. В детском саду детям доступно все функциональное пространство: экологические центры, ИЗО - уголки, игротеки, мини-библиотека, центр безопасности, которые являются дополнительным источником развития ребенка. Во всех групповых ячейках созданы уголки музыкальной, изобразительной и театральной, продуктивной деятельности, в соответствии с возрастом детей и уровнем их развития. Педагоги используют складные ширмы и передвижные игровые модули. Уголки изобразительной деятельности оформлены в доступном для детского творчества месте, где находится, необходимые материалы: цветные карандаши, пластилин, предметы народного – прикладного творчества, шаблоны, лекала, краски, цветная бумага, альбомные листы; необходимый природный и бросовый материал находится в уголке природы. Во всех возрастных группах прослеживается приобщение к культуре родного края. В музыкальных уголках групп имеются различные музыкальные инструменты: ксилофоны, барабаны, погремушки, гармошки, гитары, деревянные ложки. В групповых театральных уголках имеется большое количество самодельных игрушек, изготовленных из бросового материала, атрибуты, элементы костюмов для сюжетно-ролевых и режиссерских игр, игр – драматизации, разнообразные виды театров (кукольный, настольный, пальчиковый, на фланелеграфе, театр масок. У детей имеется возможность для творческой самореализации своих замыслов. В группах оборудованы книжные уголки и уголки конструктивной деятельности детей (имеются мелкий (настольный) и крупный (напольный) строительный материал; разнообразие конструкторов (деревянные, металлические, пластмассовые, с различными видами соединения, мозаики, танграммы, разрезные картинки, разрезные кубики, имеется бросовый и природный материал для художественного конструирования) и т.д. В групповых помещениях созданы мини - спортивные уголки с оборудованием для спортивных и подвижных игр, массажные коврики, массажеры.

На территории детского сада оборудован детский мини-стадион и игровые площадки, зона отдыха и труда. Оснащены необходимым оборудованием 2 прогулочных участка. В учреждении созданы условия для развития экологической культуры детей, в природных экологических центрах имеются объекты живой и неживой природы, календари погоды, мини-огороды, цветники, уголки леса, деревья и кустарники. Природная среда создает условия для эстетического восприятия окружающего мира и становления начал созидательной деятельности детей. В детском саду оснащены мини-центры с элементами экологической лаборатории, где дети проводят исследовательскую и экспериментальную деятельность.

Предметно-пространственная организация помещений педагогически целесообразна, отличается высокой культурой, создает комфортные условия, способствующие эмоциональному благополучию детей, обеспечивающие высокий уровень физического, психического и познавательного развития, охраны и укрепления здоровья детей. В настоящее время администрацией и коллективом детского сада много внимания уделяется по созданию условий для реализации ФГОС ДО. Но уже сейчас, можно сказать, что развивающая предметно-пространственная среда групп - содержательно-насыщенна, трансформируема (предполагает возможность изменений предметно-пространственной среды в зависимости от образовательной ситуации), полифункциональная (возможность разнообразного использования различных составляющих предметной среды: ширм, матов, модулей, детской мебели и т.п.), вариативна (наличие различных пространств для игры, конструирования, уединения и пр., а также разнообразных материалов, игр, игрушек и оборудования, обеспечивающих свободный выбор детей); доступна (свободный доступ детей к играм, игрушкам, материалам, пособиям, обеспечивающим все основные виды детской активности) и безопасна (соответствие всех её элементов требованиям по обеспечению надёжности и безопасности их использования).

Педагогический коллектив заботится о сохранении и развитии материально - технической базы и стремится к созданию благоприятных медико-социальных условий пребывания детей в

учреждении. Состояние материально-технической базы, учебно-методического обеспечения, предметно-развивающей среды позволяет осуществлять образовательный процесс в соответствии с современными требованиями.

Рациональное использование бюджетных средств достигается, благодаря постоянному контролю за расходом энерго и водоресурсов, стоимостью питания, выполнением плана функционирования. Расход воды и электроэнергии соответствует норме. Стоимость питания не превышает контрольной цифры. Итак, можно констатировать, что в учреждении идет постоянная работа по созданию материально-технических и хозяйственных и педагогических условий, необходимых для эффективной работы.

Выводы: материально-техническое состояние детского сада и территории, развивающая предметно-пространственная среда соответствуют действующим санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

Вместе с тем, как и в прошлом году, для укрепления материально-технической базы и соблюдения принципа насыщенности развивающей предметно-пространственной среды учреждению требуется наличие интерактивной доски, проектора, ноутбука.

#### **IX. Анализ работы социального партнерства с родителями, организациями и учреждениями социума за учебный год**

В соответствии со статьями 9 и 14 ФЗ «Об образовании в РФ» установлены общие требования к программам и содержанию образования, которое, в первую очередь, должно ориентироваться на адаптацию личности к жизни в обществе, на обеспечение самоопределения личности и создание условий для её самореализации. Партнерство с родителями является одним из стратегических направлений работы учреждения. Чтобы выбрать стратегию воспитательной работы, в 2023 году проводился анализ состава семей воспитанников:

##### **Характеристика семей по составу**

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	33	89,2%
Неполная с матерью	0	0
Неполная с отцом	1	2,7%
Оформлено опекунов	3	8,1%

##### **Характеристика семей по количеству детей**

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	4	10,8%
Два ребенка	28	75,7%
Три ребенка и более	5	13,5%

Задача коллектива – установить партнёрские отношения, объединить усилия для развития детей, создать атмосферу общности интересов, активизировать и обогатить воспитательные умения родителей. Общая идея работы с родителями в том, что они должны принимать самое активное участие в формировании успешной личности своего ребенка, приобщаясь к различным мероприятиям, проводимым педагогами. В учреждении используются различные формы работы с родителями, с привлечением общественного управления:

- Участие в конкурсах образовательного учреждения, муниципальных, областных, всероссийских, международных. Педагоги детского сада ведут постоянное привлечение родителей к участию в жизни детского сада.

- Проведение родительских собраний в разных формах и по запросу родителей. Подготовка и проведение родительских собраний осуществляется членами Совета родителей. Перед каждым родительским собранием члены совета проводится анкетирование, по итогам которого совместно с педагогами и администрацией, педагогами составляют повестку родительского собрания.



Собрания проходят в виде дискуссий, семинаров-практикумов, с родителями проводятся «Мозговой штурм», разгадывание кроссвордов и т.д. Организуется просмотр видеороликов образовательной деятельности с детьми.

- Организация работы сайта, что значительно облегчает процесс коммуникации с родителями, донесения новой информации, обращений, публикаций, фотоотчетов и анонсов мероприятий. Сайт – это отличная возможность презентовать детский сад со всех его лучших сторон.

- Организация Дней открытых дверей, где организуются открытые просмотры детской деятельности, которые информируют родителей о работе детского сада: они получают возможность наблюдать за своими детьми в ситуации, отличной от семейной, сравнить его поведение и умения с поведением и умениями других детей, перенять у педагога приемы обучения и воспитательных воздействий.

- Совместные праздники и развлечения с детьми и родителями.

- Участие родителей в ремонте помещений учреждения и благоустройстве территории.

Формирующуюся активность родителей нужно поддерживать и умело координировать. Родительский коллектив детского сада постоянно обновляется, надо привлекать новых людей из числа родителей к конструктивному взаимодействию. А для этого просветительская работа с родительской общественностью должна стать непрерывной, одной из постоянных форм взаимодействия ДООУ и семьи. Эффективность обучения родителей зависит от разнообразия форм просветительской деятельности. В течение года оптимально оформлялись информационные стенды для родителей.

Работа с родителями в течение текущего года выстраивалась согласно годовому плану работы, программы детского сада «Семья», все запланированные в годовом плане работы мероприятия выполнены на 100 %. Вместе с тем, анализ работы в рамках государственных мероприятий объявленного Президентом Года семьи показал необходимость дальнейшего совершенствования конструктивного взаимодействия с родителями воспитанников.

**Сотрудничество с социальными партнерами учреждения** выстроено на договорной основе с определением конкретных задач по развитию воспитанников и конкретной деятельности. Коллектив учреждения продолжает работу по ознакомлению воспитанников с историческим, культурным, национальным содержанием родного города, Кузбасса, через взаимосвязь учреждения с краеведческим музеем города, повышающую их познавательный и эмоциональный интерес к истории своей малой родины. Активизировано привлечение дошкольников к участию в городских праздниках и социокультурных традициях региона, что способствует повышению статуса учреждения в социуме, развитию позитивного общественного мнения об учреждении.

Организация социокультурной связи между детским садом и социальными учреждениями позволило использовать максимум возможностей для развития интересов детей, выявления и раскрытия их индивидуальных возможностей, решить целый комплекс образовательных задач, тем самым, повысить качество образовательных услуг и уровень реализации образовательной программы детского сада. В рамках взаимодействия с социальными партнерами были организованы и реализованы многие проекты и мероприятия.

Выводы: опыт работы показывает, что участие детей в совместных с социальными партнерами мероприятиях (акциях, проектах, мероприятиях) делает их более открытыми, активными, способствует обогащению эмоционального мира ребенка, активному развитию познавательного интереса, совершенствованию коммуникативных навыков и умений. Это, в свою очередь, создает благоприятные предпосылки для своевременного социального и личностного развития дошкольника.

**Обобщая аналитические данные самообследования,** следует отметить положительную динамику деятельности учреждения, стабильные результаты перехода из режима функционирования в режим развития. Ключевую роль в этом процессе играет закон смены методов и средств обучения и воспитания на основе внедрения новшеств и замещения базовых инноваций. В Учреждении сформированы коллегиальные органы управления в соответствии с Уставом, порядок принятия и утверждения соответствует требованиям законодательства РФ. Едино-начальным исполнительным органом Учреждения является его руководитель - заведующий. Созданная структура и механизм управления дошкольным учреждением

определили его четкое стабильное функционирование в соответствии с целями и содержанием работы с учетом реализации ФГОС ДО.

Учитывая государственную стратегию развития дошкольного образования и систематизировав социальные ожидания по отношению к Учреждению, можно выделить те потенциальные результаты, к достижению которых должен стремиться коллектив детского сада и которые, по сути, определяют стратегические направления развития. Такowymi считаем:

- обновление содержания образования, введение инновационных технологий в образовательный процесс, повышение социального статуса и роли учреждения в микрорайоне;
- индивидуализация воспитательно-образовательного процесса;
- внедрение здоровьесберегающие образовательные технологии;
- повышение роли семьи в воспитательно-образовательном процессе Учреждения;
- формирование у педагогов мотивации к инновационной деятельности, к работе в творческих группах.

Детский сад укомплектован достаточным количеством педагогических работников, которые имеют высокую квалификацию и регулярно проходят повышение квалификации, что обеспечивает результативность образовательной деятельности. Работа с кадрами организована таким образом, чтобы развить профессиональную мобильность педагогов, раскрыть возможности для самореализации каждого из них. Из анализа следует, что методическая работа в учреждении, в целом, оптимальна и эффективна, имеются позитивные изменения профессиональных возможностей кадров и факторов, влияющих на качество воспитательно-образовательного процесса учреждения.

Образовательная и воспитательная деятельность ведется на основе документов, принятие и утверждение которых соответствует законодательству РФ, нормативных правовых актов Мариинского муниципального округа и строится по пяти основным направлениям развития дошкольника: социально-коммуникативному, познавательному, речевому, художественно-эстетическому, физическому. Все педагоги Учреждения работают по утвержденным рабочим программам. Режим образовательной деятельности соответствует требованиям СанПиН в действующей редакции. Уровень освоения ООП вырос по всем областям развития. В педагогической работе учитывается контингент воспитанников, их индивидуальные и возрастные особенности, социальный заказ родителей (законных представителей).

В отчетном учебном году большее количество воспитанников приняло участие в конкурсах, смотрах и олимпиадах, результативность участия в конкурсах и олимпиадах значительно возросла количество победителей превысило количество лауреатов и участников.

Программное обеспечение позволяет педагогам организовывать деятельность по развитию личности, мотивации и способностей детей в различных видах деятельности и охватывает все образовательные области. Библиотечно-информационное обеспечение способствует максимально возможной реализации потенциала педагогического коллектива при организации работы по ООП.

Использование в работе учреждения физкультурно-оздоровительных мероприятий, закаливания, организации сбалансированного полноценного питания, соблюдение санитарно-гигиенических норм, создание в детском коллективе атмосферы психологического комфорта, способствовало физическому и психологическому благополучию детей, их полноценному развитию и снижению заболеваемости.

Учреждение обладает профессиональным, стабильным коллективом работников, позволяющим предоставлять родителям (законным представителям) качественную образовательную услугу. 100% родителей удовлетворено качеством предоставляемых образовательных услуг. Анализ совместной деятельности педагогического коллектива с семьями воспитанников показывает, что использование дифференцированного подхода, нетрадиционных форм и методов общения с родителями, повышает их ответственность за воспитание детей в семье. Это создает атмосферу взаимопонимания и доверительных отношений между родителями, педагогами и детьми; способствует обмену опытом семейного воспитания между родителями; создает благоприятную эмоциональную атмосферу между родителями и педагогами; обеспечивает совместный успех в деле воспитания, обучения и развития детей.

Материально-техническое состояние детского сада и территории соответствует действующим санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима

работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда. Анализ показателей самообследования указывает на то, что детский сад имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям СанПиН в действующей редакции и позволяет реализовывать образовательные программы в полном объеме в соответствии с ФГОС. Учреждение обеспечено помещениями, мебелью, оборудованием, пособиями для организации воспитательно-образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС ДО, СанПиН, основной образовательной программы дошкольного образования. Задачи годового плана выполнены полностью.

Результаты деятельности детского сада за 2023 год показали, что основные годовые задачи выполнены в полном объеме, работа коллектива учреждения носит инновационный характер.

Вместе с тем, анализ работы в рамках государственных мероприятий объявленного Президентом Года семьи, показал необходимость дальнейшего совершенствования конструктивного взаимодействия с родителями воспитанников, углубить деятельность педагогического коллектива по нравственно-патриотическому воспитанию детей.

**Исходя из анализа работы учреждения за 2023 год,  
приоритетными задачами работы на следующий учебный год определить:**

1. Обеспечить единое образовательное пространство, полноценные условия для саморазвития и самореализации личности всех участников воспитательно-образовательного процесса.
2. Совершенствовать конструктивное взаимодействие с родителями воспитанников для целостного развития личности и успешной социализации ребенка в рамках Года семьи.
3. Систематизировать работу педагогического коллектива по нравственно-патриотическому воспитанию ребенка.

**Методическая задача:** Обеспечить профессиональное развитие педагогов учреждения в соответствии с требованиями «Профстандарта педагога».

**Показатели  
деятельности дошкольной образовательной организации, подлежащей самообследованию  
(данные приведены по состоянию на 30.12.2023г.)**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>		
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	человек	37
1.1.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	человек	37
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	человек	-
1.1.3	В семейной дошкольной группе	человек	нет
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	человек	нет
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	человек	19
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	человек	18
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	человек/%	
1.4.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	человек/%	37
1.4.2	В режиме продленного дня (12-14 часов)	человек/%	-
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	человек/%	нет
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	человек/%	нет
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	человек/%	нет
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	человек/%	нет

1.5.3	По присмотру и уходу	человек/%	нет
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	день	
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	человек	5
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	человек/%	-
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	человек/%	-
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	человек/%	5
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	человек/%	4/78,5
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	5/100
1.8.1	Высшая	человек/%	4/78,5
1.8.2	Первая	человек/%	1/12,5
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек/%	
1.9.1	До 5 лет	человек/%	-
1.9.2	Свыше 30 лет	человек/%	3
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	человек/%	1
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	человек/%	3
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	человек/%	5 /100
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	человек/%	5 /100
1.14	Соотношение “педагогический работник/воспитанник” в дошкольной образовательной организации	человек/ человек	5/45
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:		
1.15.1	Музыкального руководителя	да/нет	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	да/нет	нет
1.15.3	Учителя-логопеда	да/нет	нет
1.15.4	Логопеда		нет
1.15.5	Учителя- дефектолога	да/нет	нет
1.15.6	Педагога-психолога		нет
<b>2.</b>	<b>Инфраструктура</b>		
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется	кв.м.	

	образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника		
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	кв.м.	
2.3	Наличие физкультурного зала	да/нет	нет
2.4	Наличие музыкального зала	да/нет	нет
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да/нет	да